



ÅRSMÖTE DALPAL

DAGORDNING 2021-12-20

§1 Mötets öppnande

§2 Mötets behöriga utlysande

§3 Godkännande av dagordning

§4 Fastställande av röstlängd

§5 Yttrande och närvarorätt

§6 Val av mötespresidium

- a. Mötesordförande
- b. Mötessekreterare
- c. Mötesjusterare (2st)

§7 Föregående årsmöte

Bilaga 1

§8 Verksamhetsberättelse

Bilaga 2

§6 Propositioner

Bilaga 3-10

§8 Motioner

Bilaga 11

§9 Val av Styrelse

Bilaga 12

- a. **Ordförande**
- b. **Vice ordförande**
- c. **Ledamot med ekonomiansvar**
- d. **Ledamot med utbildningsansvar**
- e. *Ledamot med evenemangsansvar*
- f. *Ledamot med marknadsansvar*



g. *Ledamot med näringslivsansvar*

§10 Val av Valberedning

Bilaga 13

§11 Val av Internrevisor

Bilaga 14

§12 Övriga frågor

§13 Mötets avslutande



Bilaga 1- Föregående årsmöte

Dalarnas personal- och arbetslivsstudentförening, DalPal Mötesprotokoll – Extra insatt Årsmöte 2021-09-23

Plats: Zoom

Tid: 18:03 – 18:28

Närvarande ledamöter samt medlemmar:

Anton Petersson

Daniel Andersson Jelves

Debbie Höglblom

Liisa Vinter

Emelie Holm

Lovisa Edwall

Hanna Nygårds

Vendela Moreau

Jonas Norrström

Amanda Gezelius

Emilia Svens Engström

Elias Sörman

Kornelia Madi

Moa Hjortmark

Louise Krånglin

Katarina Pettersson

Anna Westman

Anneli Nordvall

Sara Bergsten

Linnea Webrell

§1 Mötets öppnande

Daniel Andersson Jelves förklarade mötet öppnat klockan 18:03

§2 Fastställande av röstlängd

Röstningen genomfördes genom tyst acklamation därav infann sig ingen fastställande av röstlängd

§3 Mötets behöriga utlysande

Mötet utlystes tre veckor i förväg enligt styrelsens stadgar

§4 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes och läggs till handlingarna

§5 Val av mötespresidium

a. Mötesordförande

Anton Petersson

b. Mötessekreterare

Emilia Svens Engström

c. Mötesjusterare (2st)

§6 Val av Styrelse

a. Ordförande

Valberedningen nominerade Kornelia Madi till ordförande för DalPal, bifalles

Denna punkt justeras enbart av Katarina Pettersson

b. Eventansvarig

Valberedningen nominerade Louise Krånglin till eventansvarig för DalPal, bifalles

§7 Övriga frågor

Inga övriga frågor

§8 Mötets avslutande

Mötet avslutades klockan 18:28

Underskrifter

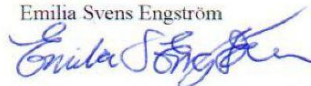
Mötesordförande
Anton Petersson



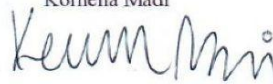
Justerare
Katarina Pettersson



Sekreterare
Emilia Svens Engström



Justerare
Kornelia Madi





Bilaga 2- Verksamhetsberättelse 2021

Styrelseperioden har kantats av en del motgångar i ett antal bemärkelser. Mer än hälften av styrelsemedlemmarna har under året valt att avsluta sina poster och sin medverkan i DalPal. Med hjälp av valberedningens arbete så har posterna tillsatts med nya medlemmar och ny energi till att leda styrelsearbetet framåt. Dessutom har distansstudier fortsatt under året på grund av Covid-19 då DalPal haft föreläsningar och evenemang digitalt eller utomhus för att ha möjlighet till att hålla avstånd.

Under februari månad så hölls det första planeringsmötet på plats på Högskolan Dalarna. Där planerades ett års hjul fram hur det ska se ut under året med våra samarbetspartners gällande föreläsningar. Även ett socialt kontrakt planerades hur styrelsemedlemmarna ska vara mot varandra i gruppen.

I mars hölls den första föreläsningen med Akavia angående jobbsökan och LinkedIn. Föreläsningen berörde både studenter som var nyexaminerade och dom som skulle söka sommarjobb.

I april hölls en föreläsning med Lenzo om emotionellt ledarskap. Föreläsningen gav en förståelse i vad emotionell intelligens innebar och vilken påverkan den har på ledarskapet. Föreläsningen innehöll workshops med interaktiva övningar där studenterna fick diskutera med varandra.

Under maj månad så hade vi föreläsning med SSR om konflikthantering. Samma månad så hade DalPal även vårmöte och avslutningsfest.

Under sommaren ringde DalPal i samarbete med Högskolan Dalarna ut till antagna studenter för PAL-programmet för att välkomna dessa och besvara eventuella frågor.

September månad var en händelserik månad då en ny ordförande, eventansvarig och ekonomiansvarig väljs in genom två extra insatta årsmöten. Denna period var tuff för alla att gå igenom men nödvändig för att hålla ihop styrelsen och hitta ny kraft och fortsätta framåt med arbetet för studenterna. I september hölls även klass dagen för de i årskurs ett för dom att kunna bekanta sig med varandra och det bjöds på lunch, aktiviteter och fika. Även Vision fanns på plats. Det var inte jättehögt deltagande men anledningen till det är för att det fortfarande hägrade en pandemi. Studiecirkeln hölls också för de i årskurs ett där det fanns möjlighet till att ställa sina frågor och för att vi i DalPal kan ge en hjälpande hand i alla dessa saker man är ny på eller funderar extra mycket på i början.

Oktober var en stor månad för DalPal för där hölls äntligen vår stora dag, nämligen PAL-dagen där temat var ledarskap där alla årskurser bjöds in men också näringslivet. Den dagen var helt digital i samarbete med Studentnode, vilket vi var tvungna till på grund av restriktionerna. Dagen gästades av föreläsare från Lenzo, Högskolan Dalarna och IKEA. Det fanns även en möjlighet till att mingla med våra samarbetspartners Vision, Akavia och Akademikerförbundet SSR. Alla som deltog fick även en biobiljett. Det som dock ställde till sig för de som gick i årskurs ett var att de hade ett stort seminarium i Arbetsrätt dagen efter



och de var många som inte deltog från den årskursen. Detta tänker vi att nästkommande styrelse kan ha i beaktning när Pal-dagen för 2022 planeras, förslagsvis att den läggs på en fredag.

November månad bjöds på lättade restriktioner vilket öppnade upp för oss att ha ett fysiskt evenemang. Detta ledde till en sittning med hela PAL-programmet och alla årskurser bjöds in för att skapa gemenskap och för att socialisera med varandra då årskurs två inte haft en enda föreläsning på plats sedan de påbörjade utbildningen hösten 2020. Sittningen blev otroligt uppskattad och vi tror verkligen att det var något som behövdes i dessa tider. Under november hölls även en föreläsning med Akademikerförbundet SSR om chef som profession.

I December hade vi en föreläsning med Vision om jobbsökan och hur man kan tänka kring jobb efter studierna.

Eftersom det varit ännu ett år med distansstudier så har marknadsföringen varit otroligt viktig för DalPal. Vi har inte kunnat värva medlemmar fysiskt på plats, vi har inte kunnat interagera med årskurserna fysiskt på skolan eller kunnat visa upp föreningen på samma sätt på campus vilket lett till att vi har fått visa oss mer digitalt. Våra sociala kanaler har därför spelat in en stor och viktig roll för att driva DalPal framåt under pandemin.

DalPal har just nu totalt 97 medlemmar, ett arbete som styrelsen för 2022 kommer få överta för att fortsätta utöka antalet medlemmar.

Styrelsen har varit representerad i digitala föreläsningar och träffar som P-riks anordnat.



Propositioner 2021

Bilaga 3

Proposition för ändring av rubrik i stadgar

DalPal är för närvarande en helt fristående förening med ett samarbetsavtal med studentkåren, men är inte en del av kåren i sig. För att undvika förvirring yrkar styrelsen därför

Att i rubriken ersätta texten:

“Stadgar för Dalarnas Personal & Arbetslivsstudentförening vid Dalarnas Studentkår År 2021”

Med

“Stadgar för Dalarnas Personal & Arbetslivsstudentförening År 2021”

Bilaga 4

Proposition för strykning av paragraf

För närvarande har DalPal ingen medlemsavgift. Detta ska enligt kap. 2 §4 fastställas vid årsmötet. Detta strider dock mot §2 i samma kapitel som fastställer att DalPal inte har någon medlemsavgift. Därmed har styrelsen inte möjlighet att fatta beslut angående medlemsavgift eller inte. För att ge kommande styrelser möjlighet att fatta beslut om medlemsavgift eller inte yrkar styrelsen därför:

Att kap 2 §2 ska strykas i sin helhet som lyder:

“DalPal har (för närvarande) ingen medlemsavgift.”

Samt att efterföljande numrering av paragrafer korrigeras.

Bilaga 5

Proposition för ändring av stadgar

I kap. 3 §2 är det stadgat ett årsmöte på höstterminen och ett på vårterminen. Då det inte är mer specifikt än så innebär det i praktiken att dessa årsmöten kan hållas närsomhelst under terminerna. För att ge tydligare ramar yrkar styrelsen därför:

Att i kap 3 §2 med följande lydelse:

“Årligen hålls två årsmöten, ett under höstterminen och ett under vårterminen.”

Lägga till

Årligen hålls två årsmöten, ett under höstterminen i november och ett under vårterminen i mars.

Bilaga 6

Proposition om förtydligande av stadgar

Som föreningen ser ut i nuläget är det praxis att ta upp ansvarsfriheten för den föregående styrelsen på vårmötet. Detta ska också tas upp på vårmötet enligt kap. 3 §9. Dock ser vi i nuläget att det finns utrymme för tolkning om vems ansvarsfriheten berör. För att klargöra att det gäller *föregående* styrelse och inte sittande, yrkar styrelsen därför:

Att i kap 3 §9 med följande lydelse:

“Vid omröstning om styrelsens ansvarsfrihet äga ej de aktuella styrelsemedlemmarna rösträtt.”

Ersätta texten med

“Vid omröstning om tidigare styrelsens ansvarsfrihet äga ej dessa styrelsemedlemmar rösträtt”

Bilaga 7

Proposition om ändring av stadgar

Kap 3 §14 behandlar innehållet för vad som ska inkluderas i vårmötet. För att förtydliga att revisionsberättelsen och ansvarsfriheten gäller för föregående år respektive styrelse och korrigera ett stavfel i sista punkten, yrkar styrelsen därför:

Att i kap 3 §14 med följande lydelse:

- Verksamhetsplanen för det verksamma året
- Fastställande av medlemsavgift
- Revisionsberättelse
- Föregående års resultatrapport
- Föregående styrelsens verksamhets- och förvaltningsberättelse
- Styrelsen ansvarsfrihet

Lägga till

- Verksamhetsplanen för det verksamma året
- Fastställande av medlemsavgift
- Revisionsberättelse för det föregående året
- Föregående års resultatrapport
- Föregående styrelsens verksamhets- och förvaltningsberättelse
- Föregående styrelsens ansvarsfrihet



Bilaga 8

Proposition om ändring av stadgar

I kap 3 §13 är det tydliggjort vilka poster som ämnas väljas in för höstmötet, bestående av ordförande, vice ordförande, ekonomiansvarig, utbildningsansvarig samt minst en ledamot till. Däremot är det senare beskrivet i kap 4 §2 att även sekreterare ska ingå som en post. Någon sekreterare har inte valts in till varken sittande eller föregående styrelse. Vi tolkar det därför som att utgångspunkten ska vara det som är utskrivet i kap 3 §13. Styrelsen yrkar därför:

Att i kap 4 §2 med följande lydelse:

“Styrelsen består av minst 5 ledamöter, inklusive Ordförande, vice ordförande, utbildningsansvarig och sekreterare”

Ersätta med

“Styrelsen består av minst 5 ledamöter. Hänvisa till kapitel 3 §13 för dessa.”

Bilaga 9

Proposition om ny paragraf

Verksamhetsåret har varit en utmaning för den sittande styrelsen. Till del av utmaningen har hört till att hantera tre avhopp från styrelsen, varav två var oplanerade. Detta har inneburit en stor del merarbete för sittande valberedning och varit en påfrestning för den sittande styrelsen. För att underlätta och avlasta arbetet för nästkommande valberedningar och styrelser framöver inför eventuella framtida avhopp, yrkar styrelsen därför:

Att i kap 4, styrelsen

lägga till

§10 Avgår vald styrelseledamot före mandatperiodens utgång har avgående ledamot ansvar att medverka för att hitta en ny kandidat för posten. Samt fortsättningsvis besitta ansvaret för posten under övergångsperioden till dess ny ledamot utses med hjälp av extra insatt årsmöte av Styrelsen och Valberedningen. Övergångsperiod bestäms vid varje enskilt fall av sittande Styrelse.

Samt att justera numreringen av nuvarande paragrafer från och med §10.



Bilaga 10

Proposition om ändring av stadgar

För att vara i linje med att revisionsberättelsen för föregående år tas upp på vårmötet, och för att undvika förvirring angående när revisionsberättelsen ska tas upp, yrkar styrelsen därför:

Att i kap 5 §3 med följande lydelse:

“Revisorns förvaltning och revisionsberättelse samt utlåtande om styrelsens ansvarsfrihet skall finnas tillhanda senast två veckor innan årsmötet.”

Ersätta texten med

“Revisorns förvaltning och revisionsberättelse samt utlåtande om styrelsens ansvarsfrihet skall finnas tillhanda senast två veckor innan vårmötet.”



Motioner 2021

Bilaga 11

Utbildning inom psykisk ohälsa.

Hur många sjukskriver sig på grund av psykisk ohälsa?

I Sverige har sjukskrivningstalet varierat kraftigt under 2000-talet. Från en nivå på drygt 860000 sjukskrivningar 2002 till hälften så många 2010. Under senare år har psykisk ohälsa kommit att svara för en allt större del av sjukskrivningarna. Totalt var cirka 680 000 personer sjukskrivna under 2020. Detta gör att det kommer att krävas mer av HR-funktionen när det kommer till rehabiliteringsärenden på arbetsplatserna.

Som det ser ut i dagsläget så ligger det stort fokus på den fysiska arbetsmiljön vilket även avspeglas i de utbildningar som genomförs på Högskolan Dalarna.

När det undervisas eller arbetas med arbetsmiljö så är det främst och i princip enbart den fysiska arbetsmiljön som berörs, vilket är en missvisande och förskönande bild av vad arbetsmiljö egentligen är.

Ja det är lättare att applicera och problematisera den fysiska arbetsmiljön på ett sätt som gör det förståeligt, men det ger långt ifrån alla verktyg som blivande chefer och HR personer behöver för att klara av sin roll och sitt rehabiliteringsansvar i det verkliga livet.

Utifrån detta yrkar jag på

att DalPal ska arbeta med att få in mer fokus på den psykosociala arbetsmiljön i utbildningsplanen

att DalPal ska arbeta med att få in konflikthantering i utbildningsplanen

att DalPal ska arbeta med att få in arbetssätt för att motverka mobbning i utbildningsplanen

Motionen skriven av Mikael Bäck



Motionssvar

Vi i Dalpals styrelse anser att denna motion inte inriktar sig på det arbete som styrelsen utför. Denna motion inriktar sig på att kunna påverka utbildningsplanen vilket inte hör till Dalpals arbete. Att ändra en utbildningsplan är en stor process och baseras på vetenskapliga analyser och behovet för personalvetarens roll i praktiken. Vi avslår därför denna motion.

Vårt förslag till denna motion är att nästkommande styrelse tar dessa ämnen i beaktning inför kommande styrelsearbete och att personen som får posten som utbildningsansvarig driver denna fråga vidare om styrelsen då gemensamt röstar för att jobba kring dessa ämnen framåt då det är viktigt att nästkommande styrelse är eniga om vad de vill arbeta med år 2022.



Bilaga 12- Val av styrelse 2021

Ordförande

Mirjam Böwes

Valberedningen nominerar Mirjam till ordförande för DalPal. Mirjams erfarenhet av styrelsearbete kommer att vara en utmärkt tillgång i rollen som ordförande. Hennes sprudlande personlighet kommer att bidra till ett positivt arbetsklimat i styrelsen. Mirjam har skinn på näsan och ett driv som vi ser som utmärkta egenskaper för ordförande rollen.

Vice Ordförande

Robert Jerome Arash Razavi

Valberedningen nominerar Robert till vice ordförande för DalPal. Robert är en engagerad och driven person som inte drar sig för att uttrycka sina åsikter vilket är goda egenskaper som kommer väl till hands för att vara ordförandes högra hand.

Utbildningsansvarig + Näringslivsansvarig

Mikael Bäck

Valberedningen nominerar Mikael till utbildningsansvarig för DalPal. Mikael har tidigare erfarenheter av styrelsearbete och att driva medlemmars åsikter vilket kommer att vara en stor tillgång i rollen som utbildningsansvarig. Mikael brinner för att få driva utbildningsrelaterade frågor samt att kunna vara med och påverka studenternas studietid.

Vi nominerar även Mikael till posten för näringslivsansvar. Utbildningsfrågorna i Dalpals styrelsearbete har stark koppling till näringslivsposten vilket gör Mikael till den perfekta kandidaten till denna post. Här kommer Mikael få stor möjlighet att väva samman studenterna och utbildningen med näringslivet.



Evenemangsansvarig

Moa Marklund

Valberedningen nominerar Moa till evenemangsansvarig för DalPal. Moa är en social person som har ett stort intresse gällande det studiesociala vilket kommer att passa utmärkt i rollen som evenemangsansvarig. Moa har en sprudlande personlighet, är otroligt social och har ett driv som vi ser kommer komma till stor nytta i styrelsearbetet.

Ekonomiansvarig

Vakant

Då den nominerade valt att dra tillbaka sin ansökning som ekonomiansvarig på kort varsel, har posten som ekonomiansvarig lämnats vakant.

Därför har det beslutats att ekonomiansvarig väljs in via golvnominering under årsmötet.



Val av Valberedning 2021

Bilaga 13

Valberedning

Daniel Andersson Jelves

Valberedningen nominerar Daniel till valberedningen. Daniels erfarenhet som vice ordförande för Dalpal kommer väl till hands för att delta i nästa års valberedning. Daniels utåtriktade personlighet samt engagemang för styrelsen kommer göra honom till en utmärkt valberedare.

Valberedning – vakant

Vi anser att Dalpals valberedning bör bestå av två valberedare, därför kommer vi lämna denna post vakant.



Bilaga 14- Val av internrevisor 2021

Internrevisor

Emilia Svens Engström

Valberedningen nominerar Emilia till internrevisor. Emilias tidigare erfarenhet som ekonomiansvarig för DalPal passar perfekt för att axla rollen som internrevisor.